



## 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

KPMG コンサルティング株式会社

仕事と子育ての両立を可能にする働きやすい環境を整えることで、全ての従業員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2024年7月1日から2026年6月30日（2年間）

### 2. 目標と対策

- ① 様々なライフイベントと仕事との両立や柔軟な働き方の推進
  - 2024年7月～： 柔軟な働き方や保活・育児・不妊治療を支援する制度や情報の周知強化
  - 2024年7月～： 様々なライフステージにおけるヘルスリテラシー向上を目的とした研修および相談機能の周知強化
  
- ② 社員の健全で多様な働き方を実現する環境づくり
  - 2024年7月～： 適正労働時間に対する社員の意識醸成施策の推進
  - 2025年7月～： アンコンシャス・バイアスに関する研修の拡充

以上