

採用活動におけるハラスメント防止のための方針

KPMG コンサルティング株式会社

当社は、求職者の皆様に安心して選考等に参加いただけるよう、以下の通り、採用活動における方針を定めております。なお、本方針における「採用活動」とは、採用募集、選考、インターンシップ、OB/OG 訪問その他の採用活動をいいます。

1. 公正な採用選考に基づいた採用活動の実施

- ・ 厚生労働省(以下「厚労省」といいます)のガイドラインによる「公正な採用選考」を当社の採用における基本的な考え方とし、求職者の皆様の人権を尊重するとともに、ご本人の適性・能力に基づいて、公正な基準により選考を行います。

厚労省「公正な採用選考を目指して」

- ・ 採用活動に関わる当社の役員及び従業員(以下「従業員等」といいます)を対象に、本方針に関する研修・啓発及び面談・会食ルールの周知を実施し、本方針の順守徹底を図ります。

2. 採用活動における禁止事項

- ・ パワーハラスメントの禁止
- ・ 妊娠・出産・育児・介護に関するハラスメントの禁止
- ・ 性的・身体的事項に関する質問・発言、固定的な性別役割分担意識に基づく言動等セクシュアルハラスメントの禁止

3. 面談・会食における取組み・ルール

採用面接以外の採用目的の面談・OB/OG 訪問・会食について、以下のルールを義務付けています。

- ・ 対面で行う場合は、原則オフィスで実施すること(来客用会議室やオープンスペースを活用)
- ・ やむを得ず面談・会食を社外で実施する場合、かつ、従業員等と求職者が1対1でこれを実施する場合は、個室の利用を禁止し、夜遅い時間帯の実施を避けること
- ・ 従業員等は、求職者と面談・会食を実施する際は、人事部門へ事前申請(氏名・日時・場所)及び事後報告をすること

4. 個人情報の管理

- ・ 求職者の皆様の個人情報については、当社のプライバシーポリシーに従い、採用活

動に必要な範囲でのみ利用・管理を行います。

- ・ 求職者の皆様との連絡手段は、社用メールアドレス、採用プラットフォーム(スカウトサイト、LinkedIn 等)及び業務端末での電話(SMS 含む)等当社が認めた手段に限定し、従業員等の私的な連絡手段の利用は禁止しています。

5. ハラスメント相談窓口

- ・ 当社は、従業員等に対して、本方針の周知及び教育を実施していますが、万が一、当社の採用活動におけるハラスメント等に関するご相談やご質問がございましたら、以下の窓口にて受け付けております。

【ハラスメント相談窓口】

E-mail: JP-FMKC-Harassment-EX@jp.kpmg.com

なお、本窓口は、人事部門から独立しており、お問い合わせいただいた方のプライバシーは当社のプライバシーポリシーに従い適切に保護いたします。

- ・ 当社は、ハラスメントの相談又は申告があった場合には、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要に応じて被害を受けた方への配慮、行為者への就業規則等に基づく厳正な措置及び再発防止措置を講じます。なお、ハラスメントに関する相談、申告又は調査への協力を理由として、採用選考上の不利益な取扱いその他一切の不利益取扱いを行いません。

以上