



KPMG Consulting

会社案内



社員自身がKPMGコンサルティングのファンであるために

トップメッセージ



クライアントに私たちのファンになっていただくためには、当社の社員自身が**KPMG**コンサルティングのファンでなければならないと、私は考えています。それが「人を大切に
する**No.1**ファーム」という言葉の真意です。

私が特に重視しているのは「オーナーシップ」「リスペクト」「コラボレーション」という3つの言葉ですが、プロフェッショナルとして常に当事者意識を忘れず、あらゆる立場の違いを超えて相手を尊重し、チームとして助け合いながら動いていく、そんな組織づくりを進めていきたいと考えています。そのような環境でコンサルタントとして働くことで得られる満足感、そして人として磨かれていくという充足感に価値を感じられる方を、私たちは求めたいと思います。

宮原 正弘 代表取締役社長兼 CEO



世界4大会計事務所（Big4）の一角、KPMG

KPMGは、監査、税務、アドバイザリーサービスを提供するプロフェッショナルファームのグローバルネットワークです。

KPMGインターナショナル

総収入 **346.4** 億米ドル (2022年9月30日付) 国数 **143** カ国 (2022年9月30日付) 登記住所 Zug, Switzerland
人員数 約**273,000**名 (2022年9月30日付) 代表 Bill Thomas

ユニバーサム社世界で最も魅力的な企業ランキング2023 第10位

ユニバーサム社による、世界でも経済規模の大きな9カ国の学生17万2,000人から集計された「世界で最も魅力的な企業ランキング 2023」において、KPMGがビジネス部門ランキング第10位を獲得しました。KPMGは、米GoogleやAppleなどと並び、毎年常に本ランキングの上位に名を連ねています。



各分野のプロフェッショナルが集まるKPMGジャパン

KPMGジャパン…KPMGの日本におけるメンバーファームの総称



KPMGコンサルティング

社員数

約**1,926**名 
(2024年1月1日付)

設立

2014年**7**月**1**日

さまざまな業界のエキスパートが集まる事業部門と提供サービス

KPMGコンサルティングの部門／提供サービス

ソリューション部門



攻め

- ▶事業変革
- 戦略&オペレーション
- テクノロジー・トランスフォーメーション
- フィナンシャルマネジメント
- 組織・人材マネジメント

守り

- ▶リスク&コンプライアンス
- ガバナンス／内部監査／内部統制
- 海外グループ管理
- ITリスクマネジメント
- サイバーセキュリティアドバイザー

イノベーション

- ▶ビジネスイノベーション
- 先進テクノロジー・イノベーション
- フィンテック・イノベーション
- ソーシャルバリュー・イノベーション
- ニューバリュービジネス・クリエーション



インダストリーグループ



金融

銀行・証券・保険



製造・自動車・医療

製造・自動車・航空・ライフサイエンス・医療



パブリック・インフラストラクチャー・エネルギー

電力・ガス・石油・エネルギー・公共・官公庁・大学・独法



サービス・情報通信・商社

通信・ハイテク・メディア・エレクトロニクス・インターネット・小売り・流通・消費財・商社



“攻め”と“守り”のコンサルティング部門

KPMGコンサルティングの部門紹介



マネジメントコンサルティング

戦略の立案からオペレーションの構築まで、主にビジネストランスフォーメーション（事業変革）の実行支援を担当する。

様々な案件に対応するため、コンサルタントとしての高い能力が求められます。

我々が今後提供する価値の本質は変革請負人です。以前のようなあるべき姿を外部要因から引き出して定義する進め方には限界があり、各々の企業に対してテーラーメイドした変革のゴール、ステップ、実行支援の在り方を定義してクライアントに寄り添う形での支援が必要となっています。



Management Consulting



“攻め”と“守り”のコンサルティング部門

KPMGコンサルティングの部門紹介



リスクコンサルティング

リスクマネジメントやサイバーセキュリティなどに特化したコンサルティングを提供する。

様々な業界に潜むリスク、各国の法や規制の他、成長著しいデジタル分野でのリスクなどにも精通しています。

自然災害や品質偽装など、不祥事を含めて今日も企業は様々なリスクと向き合いながら企業活動を続けています。これまで20年近く培ってきた信頼や実績をベースに、あらゆるリスクをマネジメントするKPMGコンサルティングの姿勢は、多くのクライアントから高い評価を得ています。

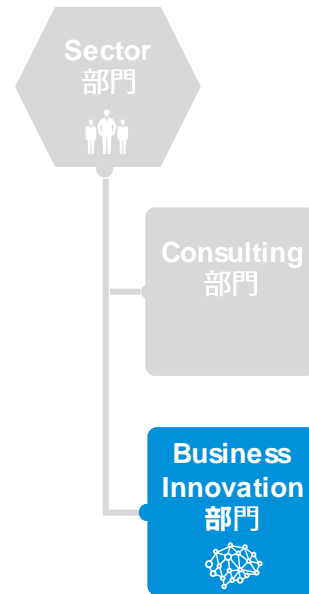


Risk Consulting



先進技術に基づいたソリューションを提供するビジネスイノベーション部門

KPMGコンサルティングの部門紹介



ビジネスイノベーション

先進技術を積極的に活用したソリューションを提供する。

クライアントに留まらず業界や社会レベルの課題解決に向けて、先進テクノロジーを積極的に活用した新たなソリューションを開発・提供するコンサルティンググループ。

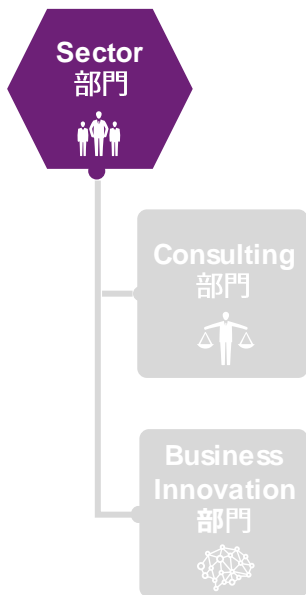


Business
Innovation



クライアントと長期的な信頼関係を築いていくセクター部門

KPMGコンサルティングの部門紹介



セクター

それぞれの業界に対する深い知識と豊富な経験があり、プロジェクトをゴールへと導くプロデューサー的役割を担う。

プロジェクトがゴールを迎えるまでクライアントに対し責任を持つのが、「セクター担当者」です。

クライアントのニーズを適切に把握し、論点を整理して、課題解決への道筋をつけていく上で、チームが真価を発揮するためには、広大な海原で目的を見失うことなく航海を続けていくための羅針盤のような案内役が必要となります。その羅針盤としてのミッションを果たすのが、セクター担当者となります。



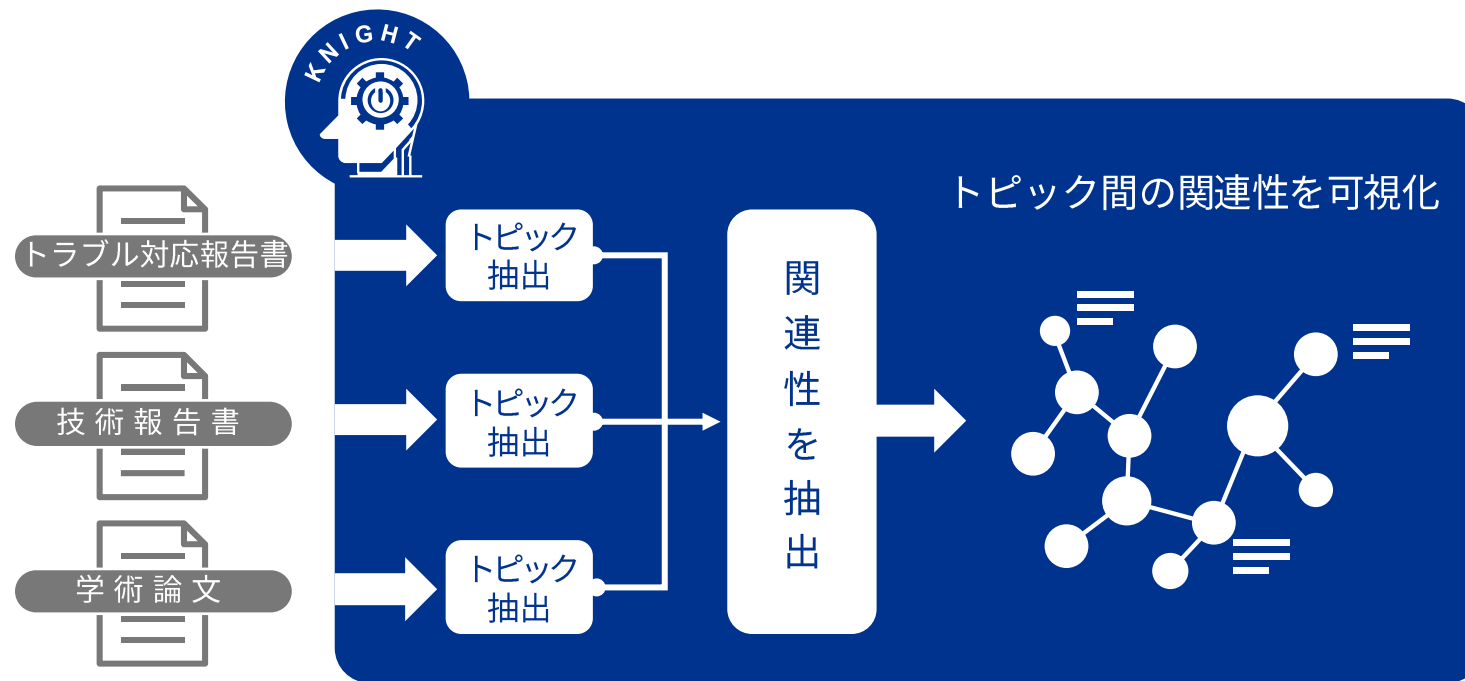
Sector



日系大手製造メーカー（東証一部）へのAIを活用した業務改革支援

プロジェクト事例①

KPMGの提供するAIソリューション”KNIGHT”は、自然言語処理技術を活用し、社内外の様々な文書より重要トピックを抽出、トピック同士の関連をグラフィカルに可視化することで、企業の部署や時系列を横断した情報間の依存関係を把握することが可能となります。製造業においては、考慮すべきトピックの抜け漏れを防ぐとともに、社内外に存在する未知の知見を獲得することが可能となり、R&Dや設計開発業務の意思決定の高度化を支援しております。



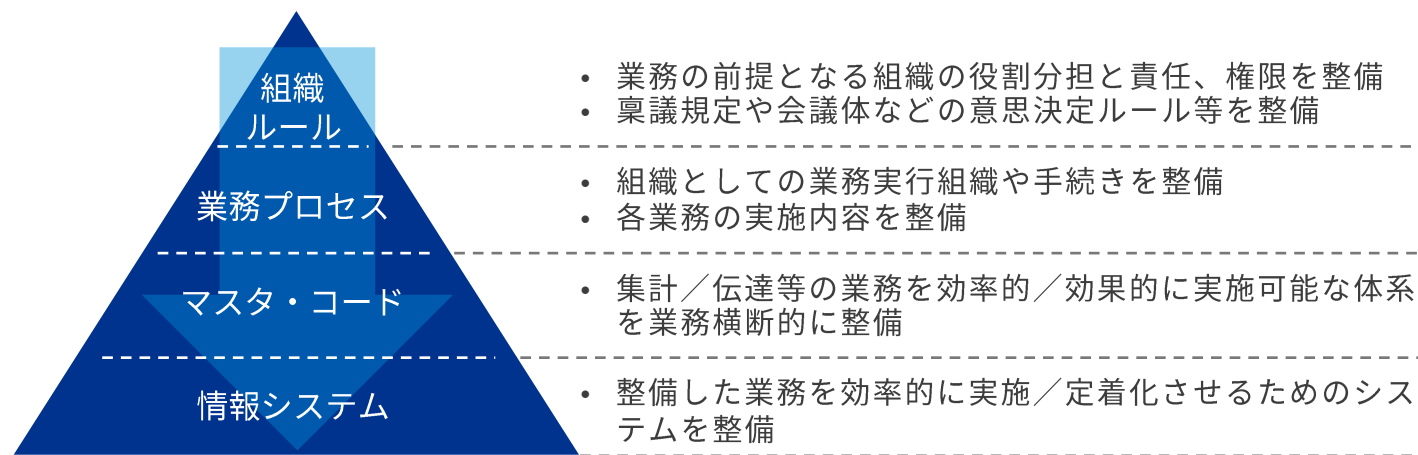


日本を代表する造船グループへの業務・システム刷新プログラム

プロジェクト事例②

業務・システム刷新プログラムを通じて、組織ルール、業務プロセス、マスタ・コード、情報システムを整備し、今後の事業展開への対応基盤を整備。標準化でグループ総合力を強化 世界トップクラスへの足掛かりにして参りました。

組織的な業務遂行の仕組みを実現



今後の事業展開／発展に組織的に対応（事業拡大／組織再編 等）

コンプライアンスリスクを通常業務で解消

エース人材のコア業務集中による組織強化



J1プロサッカークラブのデジタルイノベーションパートナーに就任

プロジェクト事例③

国内外で培った実績や先進事例、デジタル変革構想の策定ノウハウを活かし、デジタルテクノロジーを用いたスポーツの新たな楽しみ方や、スタジアム内外での楽しみ方、ファンとチームさらには地域や企業との新たな繋がりへの促進など、様々なチャレンジを創り出していきます。

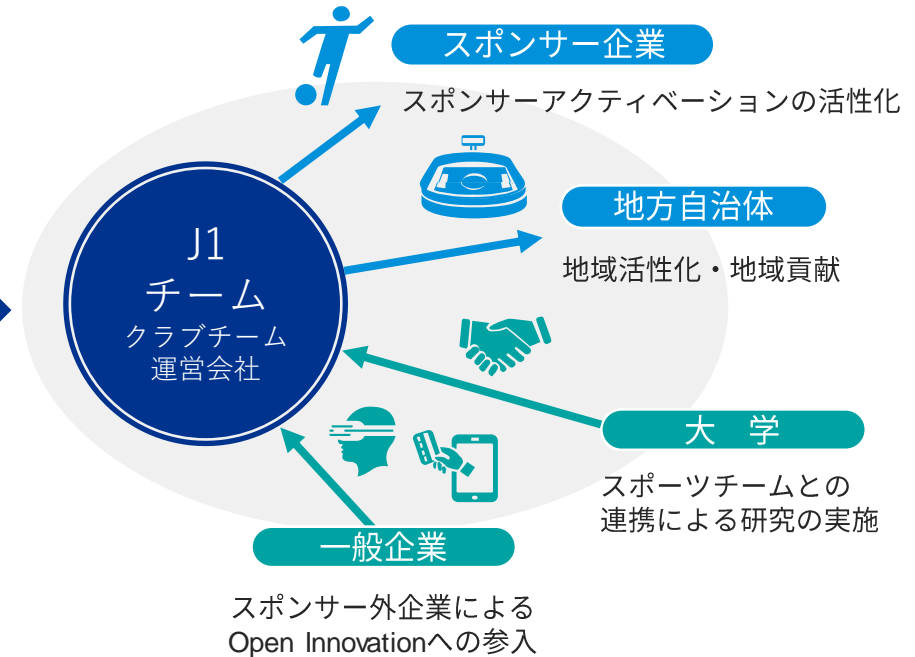
1. Planning

Digital Innovationの
計画を策定

**KPMG
コンサルティング**

2. Facilitation

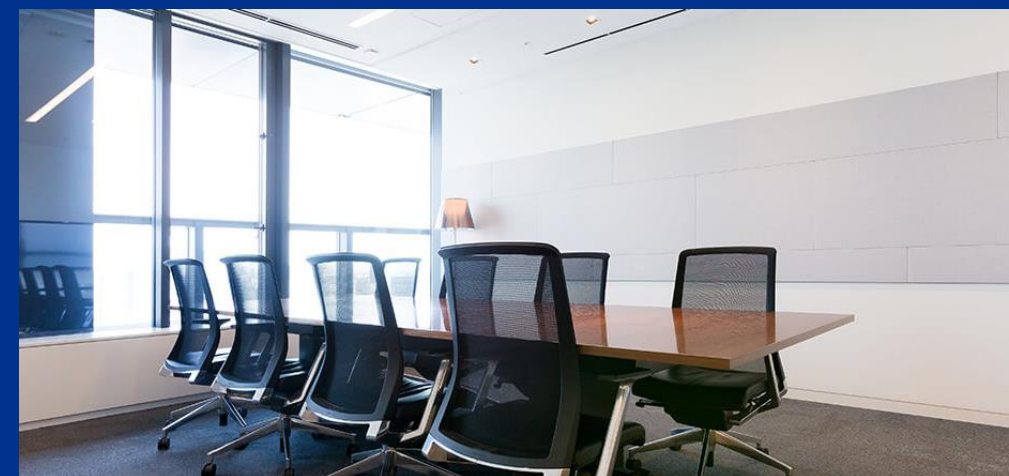
Innovation Ecosystemの
形成を促進



オフィスツアー ▶自由に座席を選べるフリーアドレス制を採用



オフィスツアー ▶ 業務に集中しつつも気軽に他のコンサルタントと相談や情報交換ができる環境



オフィスツアー ▶ 新聞や雑誌なども設置されたくつろげる空間



キャリアパス

人材育成は経営の最重要課題のひとつ



 Partner / Principal
Associate Partner

 Senior Manager
Manager

 Senior Consultant
Consultant

 Business Analyst

役割

Partner / Associate Partner

- プロジェクトの総責任者
- 社長・役員とのリレーション構築
- ファーム運営・事業拡大の責任

Principal

- 卓越した知見を有し、戦略的重要性の高い案件を創出・遂行
- 会社のブランド力・プレゼンスの向上

- プロジェクトの現場責任者として、クライアントを含めたチームをリード
- 社長・役員クラスとの直接のやり取り
- 事業拡大をパートナーとともに実施

- 担当テーマ・領域を持ち、クライアントの担当者と日常的にやり取りを行い、業務を推進

- 入社後、上位職の指示のもと、調査・分析に取り組み、経験を積む

コンサルタントとして必要な4つの力を育てていく

KPMGコンサルティングの人材開発

新卒社員
若手中途社員



最低限のスキルを身に着ける
準備期間を用意

Consulting Foundationsを中心とした集中講義を実施。その後プロジェクトにアサインされOJTを通して学んでいきますが、その合間にも半年ごとに数週間程度のトレーニングが行われます。

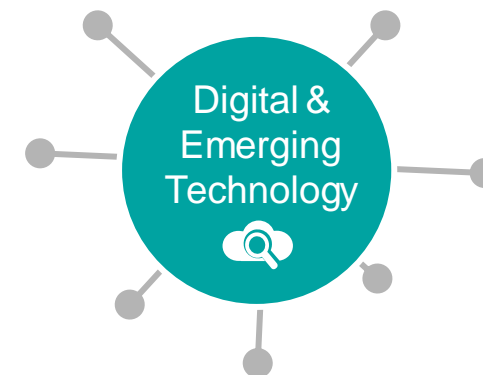
中途社員



トレーニングプログラムの中から個別に受講

個々のトレーニングプログラムは、年間を通じて提供されています。そのため、ご自身のスキルや状況に応じて、必要なトレーニングを好きなタイミングで受けることができる仕組みを設けています。

全社員

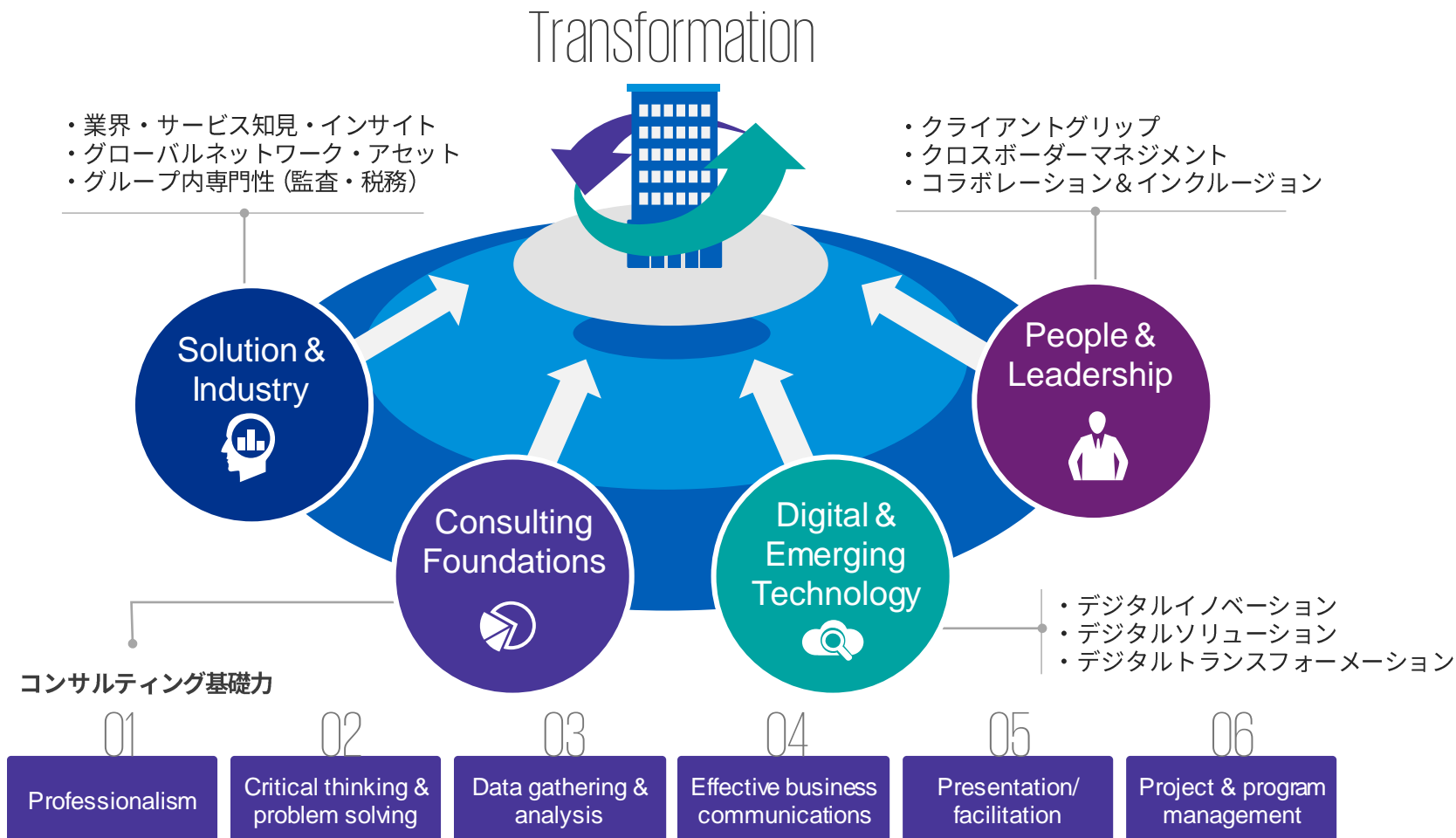


めまぐるしく変化する最新IT技術を習得

常に最新の技術・トレンドにキャッチアップするため2週間にわたり、グローバル基準で最先端のデジタルトレーニングを受けられます。世界最先端のデジタル技術にも明るいKPMGならではのメリットです。

入社後はスムーズな立ち上がり・スキル強化をサポート

それぞれのキャリアにおける幅広いトレーニング



お互いをリスペクトしながら、誰もが輝きを放てる組織に

組織の壁を越えて広がっていくInclusion, Diversity & Equity (IDE)推進の取組み



多様性を尊重し、それを活かす企業文化づくり

スピード感をもってIDEを推進するため、「IDE推進室」を専任チームとして設立。同時に、主体的にIDE推進の活動を希望した各部署の若手社員による「IDEサポーター」制度が発足。組織横断的な全社啓発活動を展開しています。



キャリア形成の仕組みづくり

KPMGコンサルティングでは産休・育休などの福利厚生制度は早くから整っており、子育てはもちろんのこと、介護と仕事の両立など、多様な働き方をサポートする体制が構築されています。子育て中の女性管理職も多数活躍しています。



マネジメント層の意識改革

IDE推進には、トップマネジメント層の強力なリーダーシップが不可欠です。KPMGコンサルティングの場合、経営トップがIDE推進に対して非常に積極的であり、そのリーダーシップは遺憾なく発揮されています。マネジメント層のさらなる意識改革のために、IDEに関する研修やディスカッションの機会を設定しています。

「ワークもライフも自分らしく、多様性を組織の強みに。」

メーカーの総合職として入社。ダイバーシティ推進の責任者を務めた経験を活かし、より多様な価値観・属性を持った人材の集まるコンサルティング業界で多様な人が尊重され活躍する組織づくりをしたいと考え、2019年に入社



H.S.
IDE推進
ディレクター

出産・子育て支援制度

ほかにも、介護と仕事の両立支援の取組みも行っています。

	名称	制度概要	
復職前	休業・休暇	育児休業	原則、子が1歳に達する日（誕生日の前日）まで取得できる休業
	産前産後休業	本人の出産のための産前産後休業	
	配偶者出産休暇	配偶者の出産時に取得可能な休暇（3日以内）	
復職後	働き方	フレキシブルワークプログラム（短時間勤務制度）	妊娠、育児、介護等の家庭の事情により所定労働時間の変更が可能
		子の看護休暇	小学校就学前の子の看護をする場合、必要な期間に取得可能な休暇
	育児サポート	ベビーシッター利用補助	全国のベビーシッター協会に加盟しているベビーシッター業者の利用時に「在宅保育サービス割引券」を交付
		病児保育サポート制度	病児保育サービス利用時のサポート制度
		保活コンシェルジュサービス	子を保育所へ入れるための活動サポートするサービス
		保育園費用補助制度	認可保育園に預けるまでの期間を条件に、認可外保育園の保育料の一部を補助
		カフェテリアプラン（あずさ健康組合）	育児費用をクーポン利用により補助する制度。婦人科検診も利用可
	他	Eサポート	社外の専門カウンセラーによる業務や家庭に関する悩み相談

全社プロジェクト：プロジェクトLEAP

プロジェクトLEAPはプロによるプロのための、KC版・働き方改革です。トップオーナーシップのもと、スピードを上げてWorking Styleの変革、Qualityの向上、Mindsetの変革を通じて、競争力のある組織づくりを進めています。



Working
Style

社員が健康で長期的に働ける“職場環境”づくり

▶長時間労働の是正 ▶柔軟な働き方の導入 ▶有給休暇の取得促進

服装選択の自由化

フレックスタイム制導入

在宅勤務



Quality

効率的に働き、“時間あたり生産性が高まる仕組み”づくり

▶業務工数の削減 ▶業務自体の質の向上

間接業務の効率化

ナレッジマネジメント推進



Mindset

互いをリスペクトし、共に成長しようとする“文化・風土”づくり

▶時間に対する意識改革 ▶Valueに対する意識改革

Professionalマインド・コンプライアンス啓蒙活動

サンクスポイントアプリ



クラブ活動

誰でも参加できる部活動。人数が集まれば新たなクラブ設立も可能です



• バスケットボール部 Basketball Club

経験・未経験問わず、ただ運動したい方やストレス発散したい方など大歓迎。毎月練習の機会があり、花見、BBQ、合宿など楽しい行事も行っております



• 自転車部 Cycling Club

観光地やグルメスポットを巡るファンライドから、本格的なロングライドまで、参加者の趣向や経験・体力に合わせて楽しめるように活動しています



- KC音楽同好会 KC Music Club
- KCゴルフ部 Golf Club
- 宇宙倶楽部 KC Space Kiddos
- テニス部 Tennis Club
- KC eSports club
- アニメ研究会 Anime Club
- 野球部 Baseball Club



目指すのは、個が強いコンサルティングファーム

社員インタビュー



私がこの会社の立ち上げに参画しようと決めた理由もそうでしたが、個人の力を磨きながら人間味のあるコンサルティングをやりたいと思う人にとっては、**KPMG**以上に魅力的な環境はないと思います。

企業の成長に合わせて今後ビジネスモデルも進化させていくのかもしれませんが、この個を大事にする、そして個が強いコンサルティングファームでありたい、と考えています。また、設立間もないこともあり、企業全体の風通しが良いことも特長です。自分らしく働きたい、挑戦したいという人はぜひKPMGと一緒に働きましょう。

佐渡 誠

執行役員パートナー

ビジネスイノベーション統轄・バリュートランスフォーメーション統轄

求める人物像

Ownership

プロフェッショナルとして
当事者意識をもって自己
研鑽に励み、チーム、KPMGコ
ンサルティング、KPMGを常に
代表しているという意識を
もって、仕事ができる

Respect

KPMG コンサルティングは、
さまざまな経験、アイデアを
持った人たちからなるDiversity
あふれる集団。人を批判する
のではなく、相手の言葉に耳
を傾け、理解し、尊重する気
持ちを持っている

Collaboration

プロジェクトチーム内はもちろん、
ソリューション部門、セクター
部門、KPMGグループ各社との
Collaborationを意識し、クライ
アントに最高の価値を提供
できる

Thank You

KPMG Consulting



© 2024 KPMG Consulting Co., Ltd., a company established under the Japan Companies Act and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

